

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		1 Página: de 6

CONTRATO NÚMERO: 1.33017-13.9106 **FECHA:** 15 DE JULIO DE 2025

CONTRATANTE: DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA

DEPENDENCIA: SECRETARÍA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE

CONTRATISTA: ROBINSON GUERRERO SEGURA

VALOR TOTAL: \$5.000.000 CINCO MILLONES DE PESOS M/CTE

DISPONIBILIDAD PRESUPUESTAL: 5500006384 del 04 de JULIO de 2025

REGISTRO PRESUPUESTAL: 5600087186 del 15 de JULIO de 2025

FUENTE DE FINANCIACION: LIBRE DESTINACION

PLAZO: HASTA EL 31 DE JULIO DE 2025, CONTADOS DESDE LA FECHA DE INICIO QUE FIGURA EN EL SECOPII.

SUPERVISOR: GUSTAVO ADOLFO GALLEGO ARISTIZABAL.

OBJETO: PRESTAR LOS SERVICIOS COMO PROFESIONAL EN LA SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE CON EL FIN DE APOYAR LA REALIZACIÓN DE LAS ACTIVIDADES ASOCIADAS AL PROYECTO CONSERVACIÓN DEL RECURSO HÍDRICO, LA BIODIVERSIDAD Y SUS SERVICIOS ECOSISTÉMICOS EN CUENCAS HIDROGRÁFICAS EN EL DEPARTAMENTO DEL VALLE DEL CAUCA.

LOS SUSCRITOS **GUSTAVO ADOLFO GALLEGO ARISTIZABAL** PORTADOR DE LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NÚMERO **1.115.071.200** DE **BUGA-VALLE**, ACTUANDO COMO **SUPERVISOR** Y **ROBINSON GUERRERO SEGURA** PORTADOR DE LA CÉDULA DE CIUDADANÍA NÚMERO. **6.162.757** DE **BUENAVENTURA-VALLE** COMO OBRANDO COMO **CONTRATISTA**, NOS REUNIMOS EN LAS INSTALACIONES DEL SECRETARIA DE AMBIENTE Y DESARROLLO SOSTENIBLE, CON EL OBJETIVO DE ACORDAR Y SUSCRIBIR EL ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO.

QUE EN CUMPLIMIENTO DEL OBJETO CONTRACTUAL SE ESTABLECIERON LAS OBLIGACIONES A CARGO DEL CONTRATISTA LOS CUALES SE DETERMINARON EN:

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		2 Página: de 6

1. Representar, acompañar y brindar apoyo técnico a la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible de la Gobernación del Valle del Cauca en espacios interinstitucionales, mesas de trabajo y eventos relacionados con la gestión ambiental y el desarrollo sostenible.

2. Promover la conservación del recurso hídrico y de la biodiversidad del Valle del Cauca mediante procesos de sensibilización, formación y articulación con instituciones, organizaciones sociales, actores comunitarios y otros entes territoriales.

3. Apoyar y fortalecer los procesos de gestión administrativa de la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, en concordancia con los objetivos del proyecto, según los lineamientos y orientaciones impartidas por el supervisor designado.

4. Cumplir con las directrices y lineamientos del supervisor, asegurando la ejecución de las actividades enmarcadas en el Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG), con el fin de contribuir a la mejora continua y al cumplimiento de los objetivos institucionales.

QUE, DE CONFORMIDAD CON LO ANTERIOR, EL **CONTRATISTA** CUMPLIÓ A CABALIDAD CON EL 100% DE LA EJECUCIÓN DEL OBJETO CONTRACTUAL Y SUS CORRESPONDIENTES OBLIGACIONES ESPECÍFICAS.

-Realizó el acompañamiento técnico durante la reunión interinstitucional con la EPA y la Secretaría de Ambiente y Desarrollo Sostenible, con el fin de definir los criterios ecológicos y urbanos para la implementación del piloto de bosque urbano en la avenida portuaria del distrito de Buenaventura, considerando factores como el tipo de especies adecuadas y la dinámica vehicular de la zona.

-Apoyó el proceso de articulación entre la Oficina Asesora de Medio Ambiente de la Alcaldía Distrital, la EPA y los actores privados como el Centro Logístico CELPA, para la consolidación de los insumos técnicos, arquitectónicos y topográficos necesarios para estructurar la propuesta de bosque urbano en el espacio portuario.

-Participó activamente en el análisis de viabilidad técnica para la selección de especies arbustivas y árboles polinizadores apropiados para el entorno urbano-portuario, priorizando

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		3 Página: de 6

aquellas que favorezcan la mitigación de olas de calor y no interfieran con la infraestructura ni con las operaciones portuarias del sector.

- Realizó visitas técnicas de verificación y acompañamiento a viveros comunitarios del corregimiento de Bajo Calima, previamente caracterizados por la Subsecretaría de Ambiente, con el propósito de identificar su capacidad operativa y el uso de especies nativas en procesos de restauración ecológica. Durante estas jornadas, se evaluó el aporte del vivero al fortalecimiento de la cobertura vegetal en zonas de microcuencas y riachuelos, reconociendo su papel clave en la conservación de corredores biológicos y en la mitigación de la pérdida de biodiversidad asociada a la degradación hídrica.

-Apoyó las acciones de articulación interinstitucional y comunitaria orientadas al fortalecimiento de viveros locales como actores estratégicos en la restauración de riberas, mediante el seguimiento a los procesos de propagación de plántulas utilizadas en actividades de reforestación. Esta labor permitió evidenciar cómo el vivero del Bajo Calima ha contribuido de forma significativa a la recuperación de zonas de recarga hídrica, consolidando prácticas sostenibles de manejo del recurso natural en articulación con las comunidades locales.

-Participó en la reunión de coordinación con funcionarios de la Sociedad Portuaria Regional de Buenaventura, en la cual se avanzó en la estructuración de una iniciativa conjunta para el aprovechamiento de residuos plásticos derivados de la operación portuaria, con el objetivo de transformarlos en madera plástica destinada a la construcción de viviendas para mujeres piangueras y recicladoras del área de influencia del terminal

-Realizó el acompañamiento técnico en la planificación del proyecto piloto de transformación de residuos plásticos en madera plástica, enfocando los criterios de sostenibilidad ambiental, impacto social positivo y aprovechamiento responsable de residuos sólidos. Esta acción busca mejorar las condiciones de habitabilidad de las mujeres recolectoras de piangua, promoviendo el uso de tecnologías limpias y modelos de producción sostenibles.

-Acompañó el proceso de revisión y evaluación en campo en el vivero del corregimiento del Calima, para reconocer la oferta de especies disponibles y su potencial de adaptación al entorno urbano-portuario. Esta actividad permitió fortalecer el componente técnico de la iniciativa, asegurando que las especies seleccionadas cumplan con criterios de bajo impacto en infraestructura vial, resistencia climática y contribución a la restauración ecológica del espacio urbano.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		4 Página: de 6

-Realizó visita técnica al vivero del corregimiento de Dagua, en la vía al aeropuerto de Buenaventura, con el fin de identificar y verificar las especies vegetales disponibles que puedan ser integradas al piloto de bosque urbano. Durante esta actividad, se realizó un análisis comparativo entre las especies manejadas en el vivero y las especies recomendadas por la EPA, con el objetivo de validar su compatibilidad ecológica y funcional para su implantación en la zona portuaria del distrito.

-Tuvó la oportunidad de participar en la capacitación sobre las Pautas de Prevención en Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) ofrecida en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Esta formación tuvo como objetivo principal fortalecer los conocimientos y competencias de los contratistas en relación con la prevención de enfermedades laborales, la mitigación de riesgos y la reducción de accidentes en el entorno de trabajo.

Durante la capacitación, se abordaron temáticas clave relacionadas con la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos, así como la promoción de hábitos de autocuidado y responsabilidad individual frente a la seguridad propia y la de los compañeros. Asimismo, se enfatizó la importancia de adoptar una cultura organizacional basada en la prevención, el cumplimiento de los protocolos de seguridad y el uso adecuado de los elementos de protección personal.

Esta iniciativa forma parte de las estrategias del MIPG para mejorar el bienestar y la calidad de vida de los trabajadores, asegurando ambientes laborales seguros, saludables y sostenibles. La capacitación brindó herramientas prácticas que contribuyen al desarrollo de una gestión más eficiente de la SST dentro de las entidades públicas, alineada con los principios de legalidad, eficiencia y responsabilidad social.

Mi participación en esta actividad me permitió reforzar el compromiso con la prevención de riesgos laborales y el fomento de una actitud proactiva frente al cuidado de la salud y la seguridad en el trabajo.

-Participó activamente en la capacitación sobre el Código de Valores Institucionales, desarrollada en el marco del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG). Esta jornada formativa fue dirigida a contratistas y colaboradores, con el objetivo de socializar y fortalecer la comprensión de los valores que deben guiar el comportamiento y desempeño de quienes integran las entidades públicas.

Durante la capacitación, se abordó de manera detallada la definición, el significado práctico y la importancia de cada uno de los valores institucionales, tales como la responsabilidad, el respeto, la integridad, la transparencia, la equidad y el compromiso. Se destacó cómo estos principios, cuando son interiorizados y aplicados en el entorno laboral, contribuyen a generar ambientes de trabajo más armónicos, colaborativos y orientados al logro de resultados con altos estándares de calidad.

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		5 Página: de 6

Asimismo, se hizo énfasis en la función de los valores como pilares éticos que fortalecen la cultura organizacional, promueven la confianza entre los equipos de trabajo y garantizan el cumplimiento de los objetivos institucionales con enfoque en la legalidad, la eficiencia y el servicio al ciudadano.

EL CONTRATISTA PRESENTÓ EL DOCUMENTO DE TÉCNICO DE GESTIÓN, CON LAS RESPECTIVAS EVIDENCIAS Y ANEXOS.

QUE EL BALANCE DE EJECUCIÓN FÍSICA ES EL SIGUIENTE:

VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	\$5.000.000
VALOR EJECUTADO:	\$5.000.000
VALOR NO EJECUTADO:	\$0
PORCENTAJE DE EJECUCIÓN:	100%

QUE EL BALANCE DE EJECUCIÓN FINANCIERO ES EL SIGUIENTE:

VALOR TOTAL DEL CONTRATO:	\$5.000.000	
ANTICIPO:	\$0	
AMORTIZACIÓN ANTICIPO:	\$0	
PAGO ANTICIPADO:	\$0	
PAGOS PARCIALES:	\$5.000.000	EN
INTERÉS MORATORIO:	\$0	
TOTAL, PAGADO:	\$5.000.000	
SALDO A FAVOR DEL CONTRATISTA:	\$0	
SALDO A FAVOR DEL DEPARTAMENTO:	\$0	

CONSECUENCIA, LAS PARTES, UNA VEZ LEÍDA Y APROBADA LA PRESENTE ACTA,

Departamento del Valle del Cauca  Gobernación	MANUAL DE CONTRATACIÓN ACTA FINAL DE CUMPLIMIENTO DE EJECUCIÓN DEL CONTRATO	Código: FO-M9-P2-18
		Versión: 02
		Fecha de Aprobación: 17/06/2019
		6 Página: de 6

SE SUSCRIBE EN LA CIUDAD DE CALI (VALLE), A LOS TREINTA Y UN (31) DÍAS DEL MES JULIO DEL AÑO 2025.

CON LA FIRMA DE LA PRESENTE EL CONTRATISTA SE OBLIGA A CARGARLA EN LA PLATAFORMA DEL SECOP II.

**GUSTAVO ADOLFO GALLEGO
ARISTIZABAL
C.C1.115.071.200
SUPERVISOR**

**ROBINSON GUERRERO SEGURA
CC. 6.162.757
CONTRATISTA**